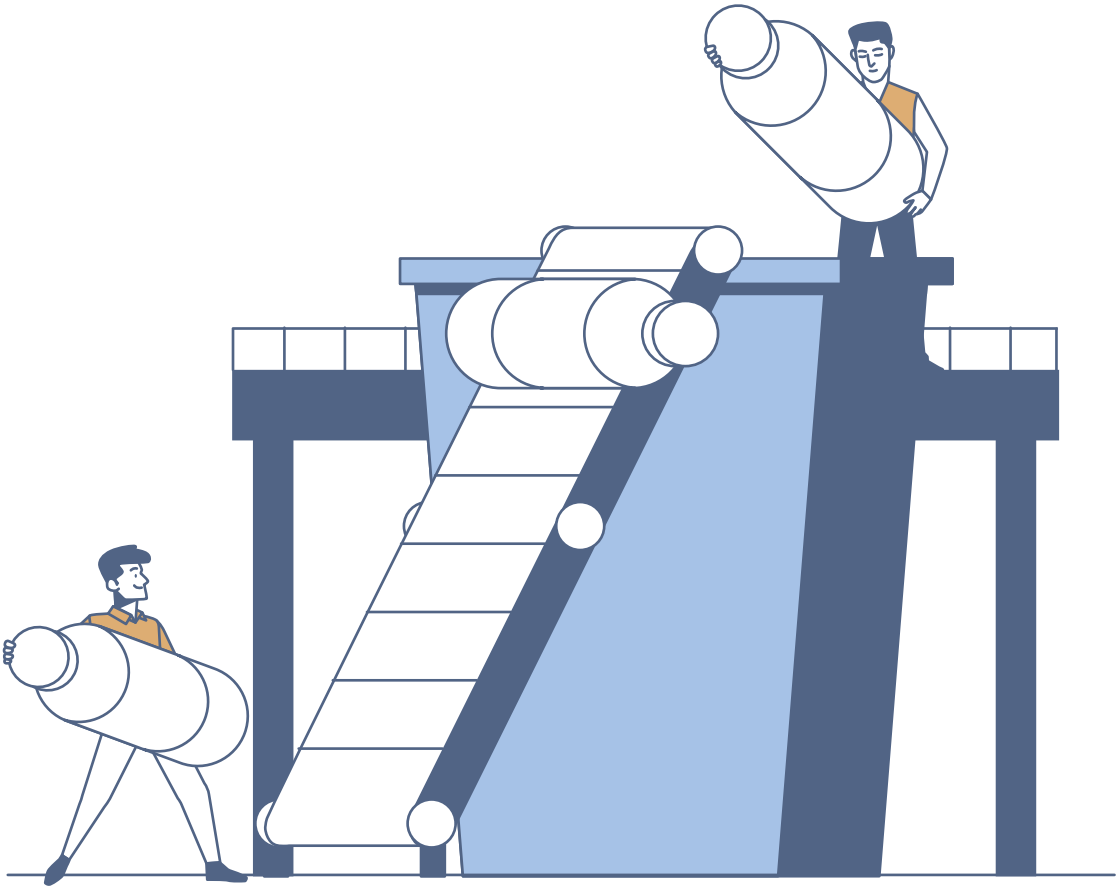
Comunicación de progreso

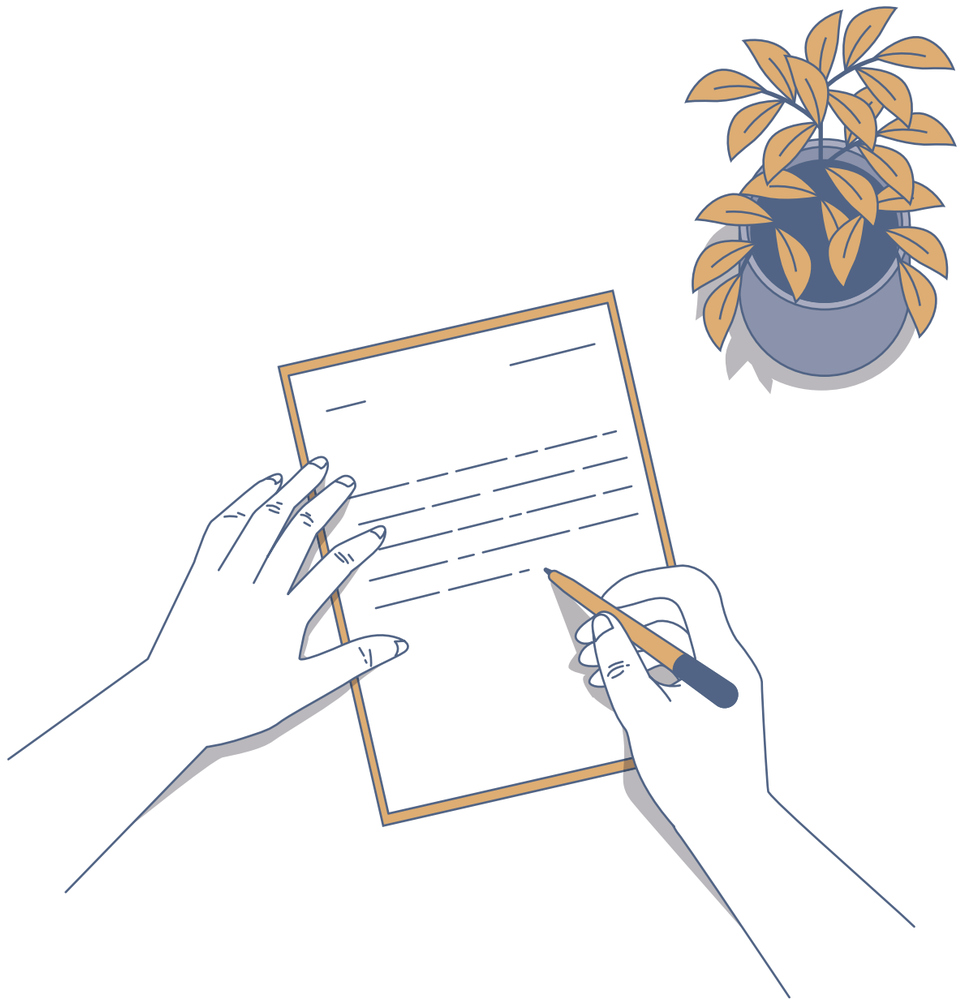
2021

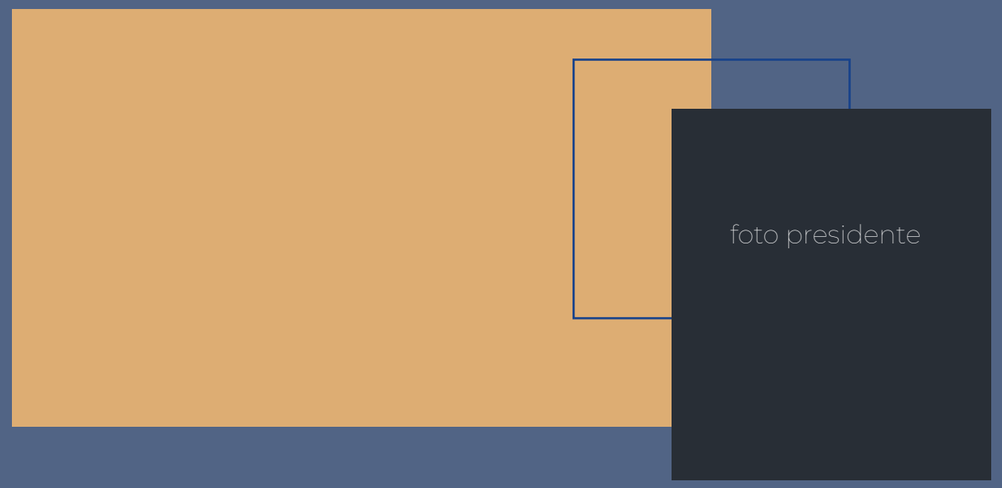


INPET

CONTENIDO

Carta Presidente





Desde hace 7 años que INPET tomó el compromiso de integrar sus operaciones con el desarrollo sostenible. En ese proceso, entendimos aún más sobre la importancia de trasmitir los conceptos y trabajar diariamente alineados a las acciones que concuerdan con nuestros valores organizacionales, y consecuentemente, ratificarlo mediante nuestras acciones diarias en conjunto con nuestros colaboradores, clientes y proveedores.

Entendemos que nuestra adhesión al Pacto Global constituye un desafío incesante, pero nuestra Organización está convencida que, si defendemos un futuro mejor, tanto nuestro entorno como las comunidades van a poder prosperar y desarrollar su máximo potencial.

Desde sus inicios, INPET se caracterizó por querer conservar lo bueno que tienen las personas, y ayudar a combatir las desigualdades sociales, brindando apoyo y solidaridad a los más necesitados, en otras palabras, atravesamos por una crisis que nos ha afectado a todos, en cada una de las dimensiones y facetas de la vida, pero desde el inicio de la pandemia, la Organización ha dedicado todos sus recursos y esfuerzos en preservar tanto la salud de sus colaboradores como los puestos de trabajo, priorizando siempre el bienestar de los mismos y sus familias.

Claramente las vidas, los medios de subsistencia, la salud y el futuro han estado en riesgo y el impacto de la crisis generada por la COVID-19 son notablemente más profundos en los países más pobres y vulnerables del planeta, pero por nuestra parte seguiremos apostando a la diversificación de nuevos negocios puesto que ello impulsará el progreso creando nuevos empleos y mejorando la calidad de vida, siempre alineados a los 10 principios del Pacto Global porque somos conscientes que nuestras acciones de hoy afectarán al mañana, y las ODS nos permiten llegar lejos, porque son universales y no dejan a nadie por detrás, si entendemos esto, estaremos cada día más cerca de alcanzarlos.

A continuación, podrán apreciar los resultados de la 7ma. Edición de nuestra Comunicación de Progreso, así como las iniciativas y acciones que fuimos tomando desde INPET para avanzar hacia un futuro más sostenible. Igualmente, podrán leer nuestras directrices sobre las cuales se fundamentan y basan nuestra conducta y actuar para cumplir nuestro rol.

Ing. Felipe C. Resck B.
Presidente

NUESTRA HISTORIA

1992

Fundación de INPET S.A.E.C.A.

1993

Inicio de las actividades comerciales / Primera inyecto Sopladora Nissei.

1994

Primera producción de Botellas para Paresa (Coca-Cola).

1996

Adquisición de nuestra primera Inyectora Husky (Se habilita la planta de Inyección). Incorporación de la primera Sopladora Sidel.

2005

Fundación de INPET BRASIL.

2009

Certificación ISO 9001.

2010

Fundación de INPET ARGENTINA.

Incorporación de 2 Inyectoras (completando 10 inyectoras).

2013

Certificación del proceso de inyección en Seguridad Alimentaria ISO 22000+PAS 223.
Adhesión al Pacto Global.

2014

Incorporación de la 1° Inyecto Sopladora AOKI.

2015

Incorporación de la 2° Inyecto Sopladora AOKI – Re certificación ISO 9001.

2016

Renovación de tecnología con la incorporación de la Husky 11 en reemplazo de la Husky 3. Recertificación del proceso de inyección en Seguridad Alimentaria ISO 22000 + ISO TS 22002-4.

2017

Incorporación de la 3° Inyecto Sopladora AOKI. Renovación completa del parque de máquina del proceso de Inyecto Soplado.

2018

Renovación de tecnología con la incorporación de la Husky 12 en reemplazo de la Husky 2. Re certificación ISO 9001.

2019

Habilitación de la planta de Extrusión-Soplado (PEAD – COEX). Primera producción de bidones de 20 litros.

Certificación FSSC 22000 de la planta de Inyección de Preformas.

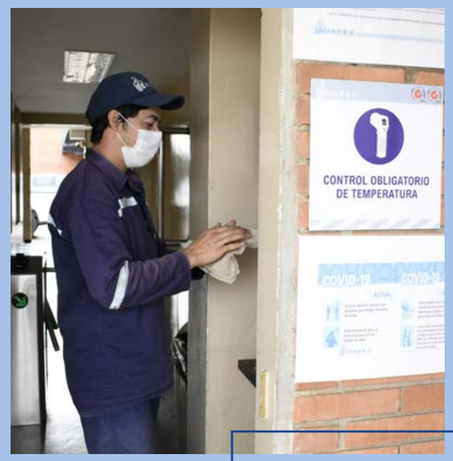
Habilitación de nuestra nueva planta de tratamiento de efluentes de Biodiscos Activos (Sistema Aeróbico).

2021

Construcción de una nueva nave industrial de 2.361 m2.

Inversiones para el desarrollo de productos de pet PCR Food Grade.

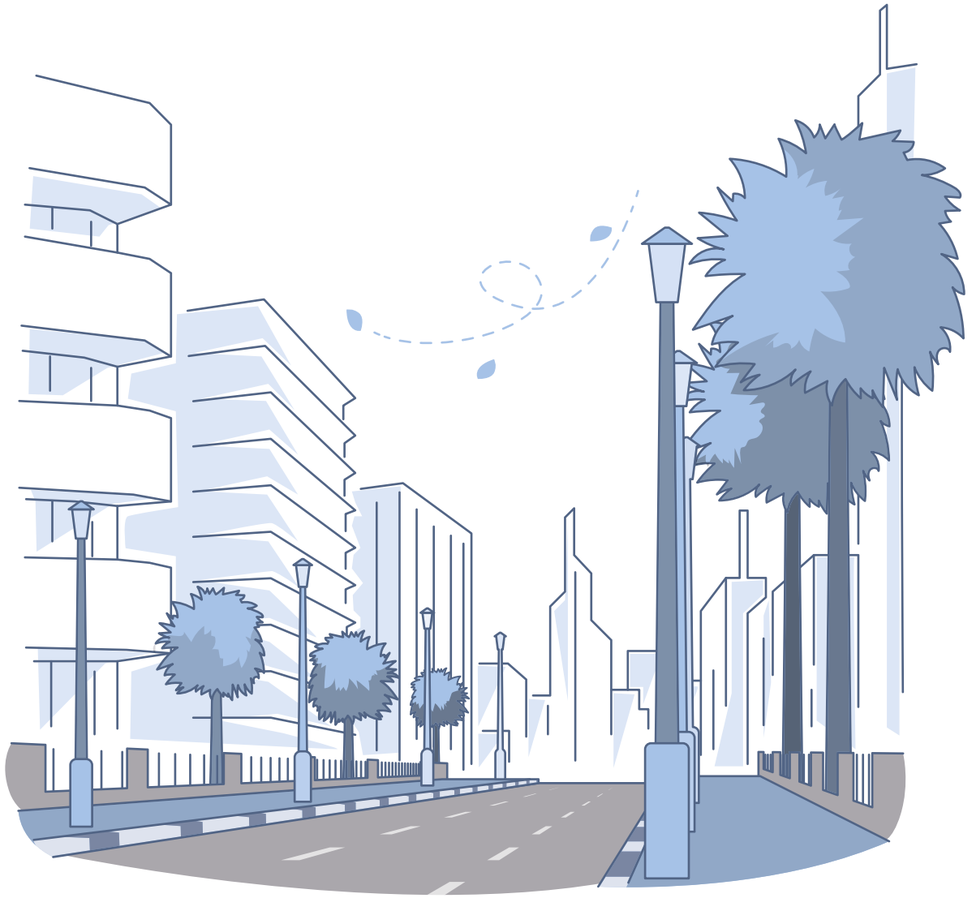
Adecuaciones COVID-19



Nuestra Infraestructura

Inicialmente nuestras unidades productivas han sido concebidas para permitir la realización de actividades inherentes a la fabricación de envases de plásticos y preformas de PET mediante los procesos de INYECCION, SOPLADO e INYECTO SOPLADO.

Actualmente nos diversificamos, e incluimos una línea para el procesamiento de PEAD (Polietileno de Alta Densidad mono material y coextrusión)



Paraguay

Ruta Transchaco KM 15 - Mariano Roque Alonso.

INPET Paraguay posee un terreno con más de 70.000m² de superficie, con un área construida de aproximadamente 26.700m².

Brasil

Rodovia Waldomiro Correa Camargo, km 64, 7000 - Vila Martins, Itu - SP, 13308-200, Brasil.

Inpet Brasil cuenta con más de 3.000m2 de construcción en un predio de aproximadamente 30.000m²

Argentina

Avda. 9 De Julio 141
Formosa - (CP:3600)

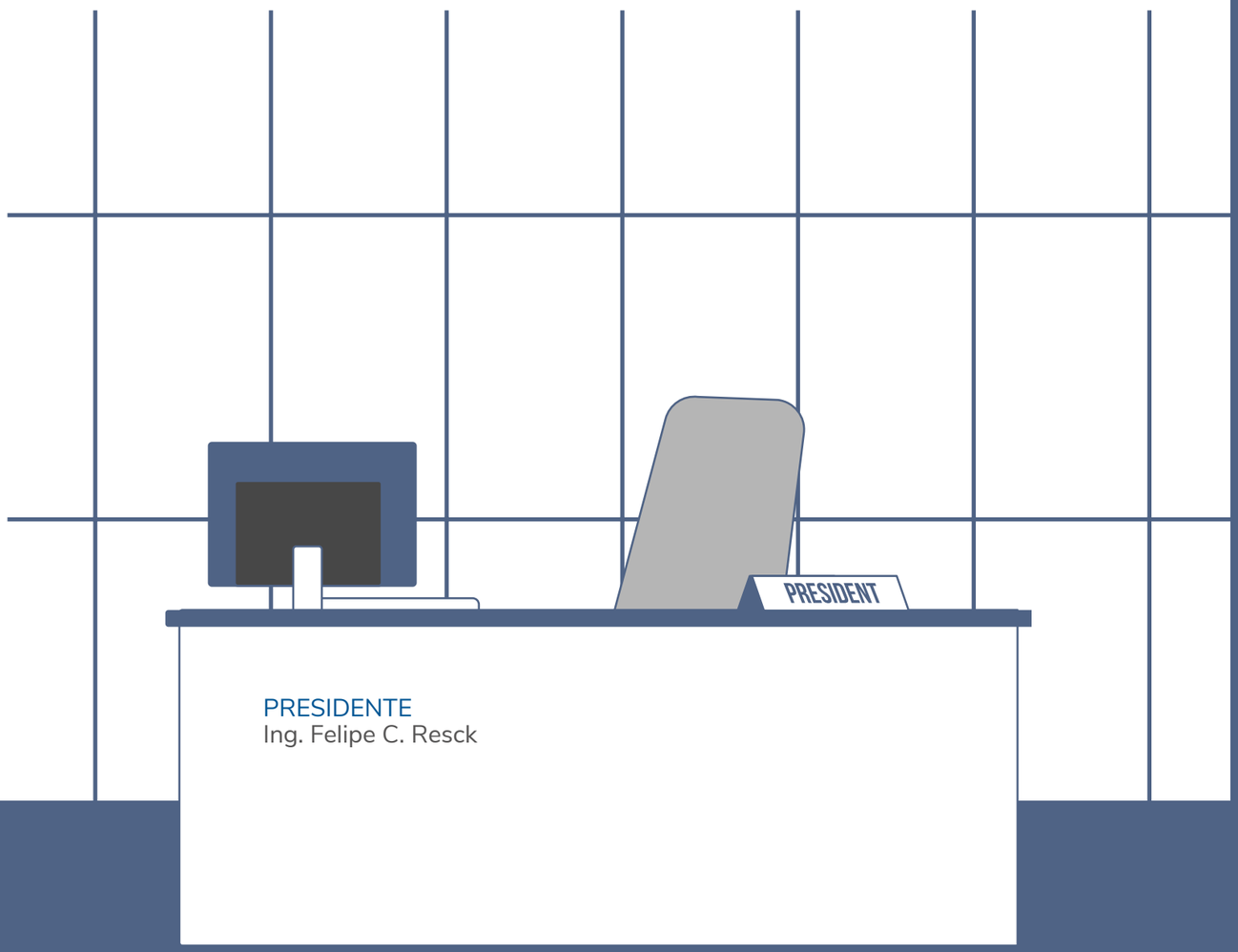
Inpet Argentina ofrece los servicios de Soplado In-House a ARCA Argentina (embotellador de productos de The Coca Cola Company) en la Planta de la Provincia de Formosa.

NUESTROS CLIENTES

Coca-Cola
ARCACONTINENTAL
PARESA Paraguay
EMBOL S.A.
Fortín la Gran Etiqueta Negra
tecnomyl
TRES LEONES Rëy de Cañas
Capdeplast FABRICACIÓN DE ENVASES PET
Niko ¡LA QUE TODOS QUEREMOS!
pepsi
Gaseosas piri Es de mi Familia.
AGROFUTURO®

Altaja
Prelife
iRiS
emcesa embotelladora central saci
BIO PARAGUAY
CORESA Compañía Recicladora S.A.
POLIPET S.A. Industria de Preformas en PET
ARCOIRIS INDUSTRIA ALIMENTICIA
Industria Quimica Resplandor S.R.L.
agua bes pureza protegida
INDUSUR SOCIEDAD ANONIMA

Estructura de la Organización



PRESIDENTE
Ing. Felipe C. Resck

DIRECTOR DE CONTROL DE GESTIÓN
Ing. Bruno Resck

DIRECTOR DE OPERACIONES
Ing. Carlos Escobar

DIRECTOR DE NEGOCIOS
Ing. Jhony Solaeche

GERENTE DE PRODUCCIÓN
Ing. José Orué

GERENTE TECNICO
Ing. Fabián Baruja

GERENTE DE CALIDAD
Lic. Liz C. Galeano Méndez

GERENTE DE VENTAS
Lic. Neri Ayala

GERENTE FINANCIERO
Lic. Jorge Sosa

GERENTE DE SISTEMAS
Lic. Estela Vallejos

GERENTE ADMINISTRATIVO
Lic. Graciela Aguilera

GERENTE CAPITAL HUMANO
Lic. Gloria Páez

Nuestra filosofía

Visión

Ser una empresa líder en el mercado, que se desenvuelva dentro de un marco ético, caracterizada por la calidad de sus productos y por contar con un equipo humano motivado, orientado hacia la satisfacción de los clientes y sostenida por la permanente incorporación de tecnología de punta y por la capacitación continua de sus colaboradores.

Misión

Producir y comercializar productos de excelencia; prestar un servicio encaminado a sobrepasar las expectativas del cliente, integrar y capacitar al equipo humano involucrado en la empresa con una cultura de calidad; desarrollar todas las tareas de la empresa en armonía con el medio ambiente y la comunidad.

Valores
Responsabilidad
Respeto
Eficiencia
Honestidad
Ética
Confianza
Transparencia
Calidad

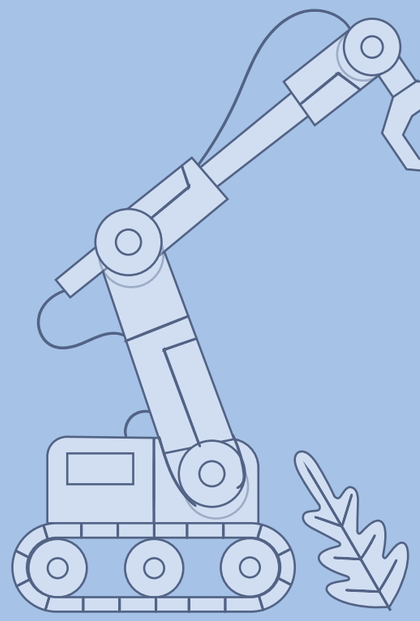
NUESTRA TECNOLOGÍA

Inyecto Soplado

Producción de Botellas, con proceso de empaque totalmente automatizado.

Capacidad Instalada:
40 Millones de Unidades/Año.

AOKI



Soplado

Producción de botellas, con proceso de paletizado automático.

Capacidad Instalada:
40 Millones de Unidades/Año.

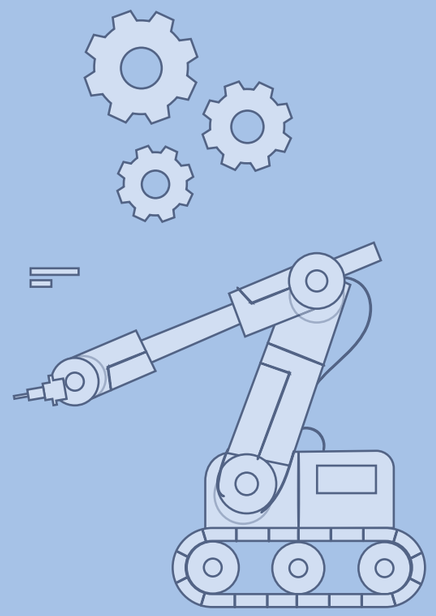
SIDEL

NUESTRA TECNOLOGÍA

Inyección

Producción de preformas. Única planta del rubro con Certificación en Seguridad Alimentaria en el País.
Capacidad Instalada: 1.200 Millones de Unidades/Año.

HUSKY



Extrusión Soplado

Producción de bidones, con proceso de paletizado automático.

Capacidad Instalada: 584.000 Unidades/Año.

ECOBLOW/
MÜLLER

MAPA ESTRATÉGICO

Financiera

¿Qué objetivos Financieros debemos alcanzar para satisfacer a nuestros accionistas?

Clientes

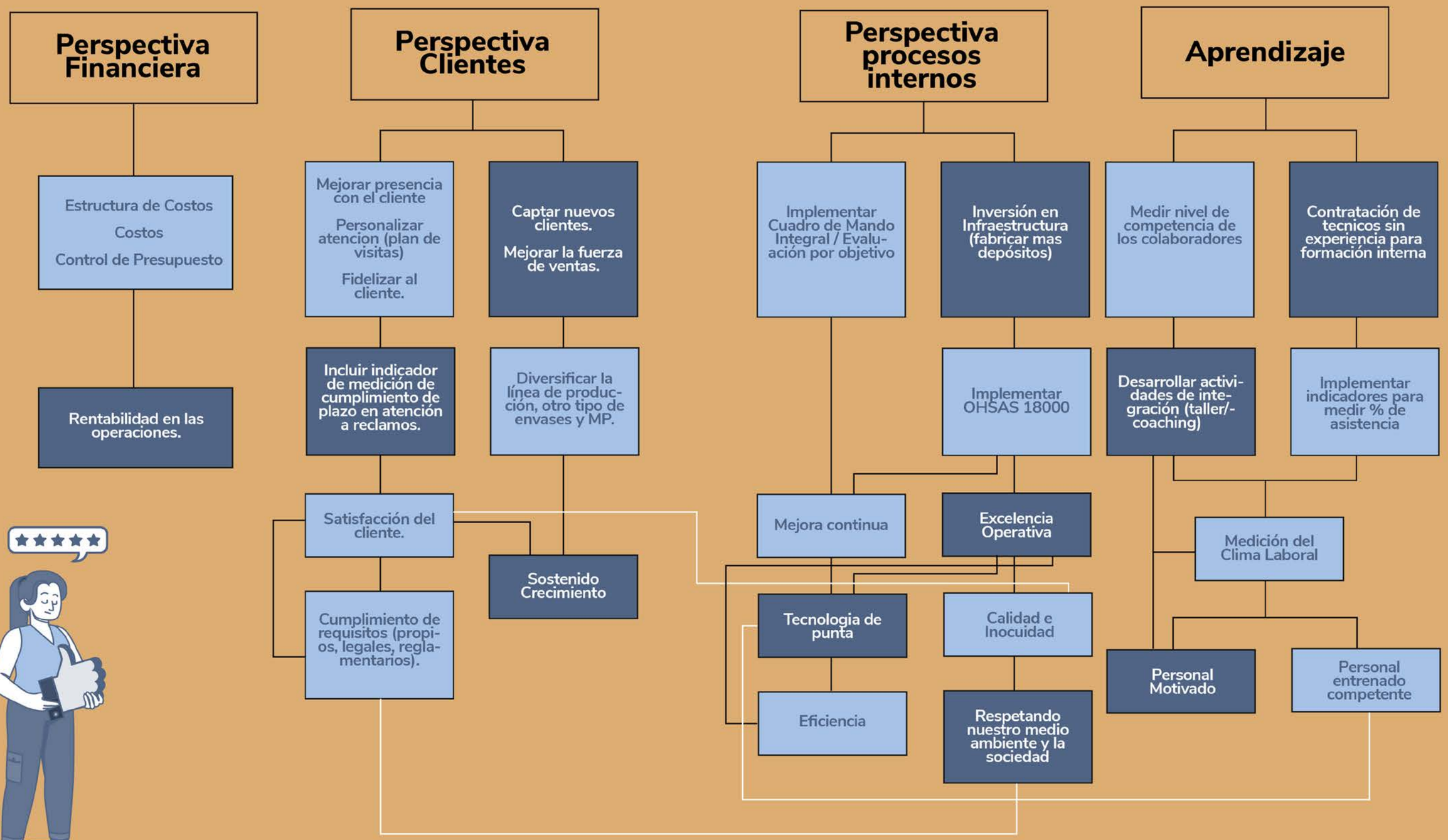
¿Qué necesidades del cliente debemos satisfacer para alcanzar nuestros objetivos Financieros?

Procesos Internos

¿En qué procesos internos debemos ser excelentes para satisfacer a nuestros clientes?

Aprendizaje

¿Cómo debe aprender e innovar nuestra organización para alcanzar nuestras metas?


Perspectiva Financiera
Estructura de Costos
Costos
Control de Presupuesto
Rentabilidad en las operaciones.
Perspectiva Clientes
Mejorar presencia con el cliente
Personalizar atencion (plan de visitas)
Fidelizar al cliente.
Captar nuevos clientes.
Mejorar la fuerza de ventas.
Incluir indicador de medición de cumplimiento de plazo en atención a reclamos.
Diversificar la línea de producción, otro tipo de envases y MP.
Satisfacción del cliente.
Sostenido Crecimiento
Cumplimiento de requisitos (propios, legales, reglamentarios).
Perspectiva procesos internos
Implementar Cuadro de Mando Integral / Evaluación por objetivo
Inversión en Infraestructura (fabricar mas depósitos)
Implementar OHSAS 18000
Mejora continua
Excelencia Operativa
Tecnologia de punta
Calidad e Inocuidad
Eficiencia
Respetando nuestro medio ambiente y la sociedad
Aprendizaje
Medir nivel de competencia de los colaboradores
Contratación de tecnicos sin experiencia para formación interna
Desarrollar actividades de integración (taller/-coaching)
Implementar indicadores para medir % de asistencia
Medición del Clima Laboral
Personal Motivado
Personal entrenado competente

Partes interesadas

Colaborativo	Clientes	Proveedores	Comunidad/Medio-Ambiente	Accionistas	Gobierno/ Organismos legales
1- Aplicación de Encuestas de Clima Laboral. 2- Evaluaciones por competencia. 3- Evaluaciones por Objetivo ligado al resultado de los indicadores definidos por la empresa.	1- Aplicación periódica de Encuestas de Satisfacción. 2- Cumplimiento del 100% del plan de visita anual a clientes. 3- Atención a reclamos mediante la cuenta sac@inpet.com.py 4- Actualización constante de ficha de clientes con los requisitos definidos	1-Selección mediante procedimiento e inclusión como proveedor aprobado. 2- Evaluaciones de desempeño a proveedores, retroalimentación del resultado obtenido. 3-Confirmacion de compras mediante Ordenes de compras y manuales de especificaciones 4- Pago oportuno. 5-Declaracion jurada de compromiso en contra del trabajo infantil y la deforestación para quienes aplica. 6- Encuesta de Satisfacción de Proveedores	1- Participación activa con las empresas de la Red del Semáforo de Pobreza de la Ciudad de Mariano Roque Alonso. 2- Adhesión al Pacto Global, este es nuestro 5to año 3- Cumplimiento tributario. Considerado uno de los mayores contribuyentes, ubicándonos entre los 40 principales. 4- Alianza con Techo Paraguay y los asentamientos de la zona. Donación de pallets en desuso para la fabricación de muebles, parques entre otros. 4- Donaciones	1- Asamblea de Accionistas 2- Presentación anual del reporte de sustentabilidad 3- Memoria y estados contables	1- Registro nacional de envases con mayor cantidad de certificados expedidos para INPET. 2- Cumplimiento de requisitos legales. Evaluación periódica mediante auditoria de cumplimiento de principios rectores; el ultimo resultado fue el máximo posible “verde”

LOS 10 principios del pacto global

#1 derechos humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#2 derechos humanos

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

#3 normas laborales

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

#4 normas laborales

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

#5 normas laborales

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

#6 normas laborales

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

#7 medio ambiente

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

#8 medio ambiente

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

#9 medio ambiente

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio-ambiente.

#10 anti corrupción

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno..

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS vinculados directamente a nuestras operaciones e incorporadas a nuestra línea de acción.

1 FIN DE LA POBREZA

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Nuestros aportes a los ODS

Desde nuestro rol como empresa de profesionales, tanto desde nuestro propósito estratégico definido, junto con los esfuerzos y acciones internas para alinearnos a ellos, INPET contribuye directa o indirectamente en los siguientes objetivos de desarrollo sostenibles:

Derechos humanos y Laborales

Somos una empresa que cumple las normas legales de derecho nacional e internacional, teniendo como soporte a profesionales en el ámbito jurídico, como así también contamos con colaboradores altamente calificados para que nuestras actividades se lleven con la legalidad vigente. Como miembro del Pacto Global respetando los principios 1 y 2 respetando la protección de los Derechos Humanos y en ningún caso ser cómplices de los abusos de los derechos.

En nuestras comunidades

Trabajando para impulsar el talento humano a nivel profesional.

Comprometiendo a nuestra gente en actividades que tienen impacto social.

Apoyando a la próxima generación a prepararse para los nuevos desafíos de la era de la transformación.

Trabajando con la comunidad para generar un impacto positivo.

Medio Ambiente

Influyendo positivamente en el cambio.

Manejando nuestro propio impacto.

Promoviendo el consumo responsable de nuestros recursos.

Compras inteligentes con sentido ambiental.

Medio ambiente

Reciclar - Reutilizar

Garantizamos la re incorporación de nuestros residuos post industriales en un 100%, mediante la correcta gestión y separación por tipo de material, para su disposición con recicladores.

Materiales Reciclados

Reducir

Reducir el impacto ambiental o indirecto en nuestras operaciones, mediante el aligeramiento de las preformas e incorporando empaques retornables.

Con esta acción evitamos la utilización de 150.777 kg. De cartón y 16.753 pallets de madera en el 2021.

Nuestro capital humano

Apoyamos a nuestra gente

En INPET creemos que sólo los equipos de alto desempeño, con apertura a opiniones diferentes y nuevas perspectivas, tendrán éxito en un mercado cambiante y competitivo. Es por ello, que nos esforzamos por crear un entorno donde nuestros colaboradores se sientan y sean valorados, ideando planes de capacitación y desarrollo constante; para que de ésta manera puedan traer nuevas ideas al trabajo y aportar su marca personal a la organización y sus pares.

Cantidad por año

	2017	2018	2019	2020	2021
	26	31	25	25	22
	180	186	201	192	186
total colaboradores	206	217	226	217	208
% mujeres	13%	14%	11%	12%	11%

Cuadro gerencial

			Total
2017	4	4	8
2018	4	4	8
2019	4	3	7
2020	4	4	8
2021	4	4	8

Indice de rotación

2019	2020	2021
18%	8%	19%

Colaboradores por nacionalidad

2016	189	1	1		1
2017	203	1	1		1
2018	214	1	1		1
2019	222	1	1	1	1
2020	213	1	1	1	1
2021	206	1	1	1	1

Invertimos en nuestros colaboradores

En un futuro altamente competitivo, el mayor regalo que podemos dar a nuestros colaboradores es la formación constante, ayudarles a ser adaptables y a aprender a lo largo de toda su vida.
Esto incluye centrarse en incorporar habilidades en el relacionamiento humano, la iniciativa y la autosuficiencia. La creatividad y la innovación, el pensamiento crítico y la resolución de problemas.

Nivel de competencia logrado por año: nuestros colaboradores.

2019	2020	2021
88%	89%	89%

Crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores

Cuando se abre una posibilidad y evaluamos a nuestro capital humano, otorgamos la oportunidad de que utilicen las habilidades aprendidas, los conocimientos y experiencia ganada siempre con el fin de abordar los desafíos que se presentan en el día a día. El esfuerzo forma parte del crecimiento.

MOVIMIENTOS 2021 - Promociones/traslados

	ACTUAL		DESTINO		
Nombre y apellido	*cargo*	*sección*	*cargo*	*sección*	*motivo*
1. Angel Benitez	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Operador Calificado de Inyección	Inyección	Promoción y Traslado
2. Alfredo Britos	Auxiliar de Cuentas por Cobrar	Tesorería	Encargado de Tesorería	Tesorería	Promoción
3. Diego Pino	Asistente de Operaciones Argentina	Operaciones Argentina	Coordinador de Operaciones Argentina	Operaciones Argentina	Promoción
4. Reineider Bogado	Asistente de Operaciones Logísticas	Logística	Encargado de Expedición	Logística	Promoción
5. Marcelo Peralta	Encargado de Planificación	Logística	Coordinador de Planificación y Abastecimiento	Logística	Promoción
6. Bruno Gomez	Encargado de Expedición	Logística	Encargado de Abastecimiento de Planta	Logística	Movimiento
7. José Ojeda	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Intendente de Fabrica	Ingeniería	Promoción
8. Rosa Coronel	Analista de Inyección	Inyección	Coordinador de Sistema de Gestión	Calidad	Promoción y Traslado

Colaboradores por formación

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
EEB (hasta 9no grado)	30	29	29	29	29	29
Nivel Medio	86	76	81	81	81	81
Estudiante Universitario/técnico	56	53	56	63	51	48
Graduado Universitario	43	39	41	43	45	40
Post Graduados	3	9	10	10	11	10

BECAS

Luis Jara

Maestria en Administración y Dirección de Empresas
2022

Fabián Baruja

Maestria en Administración de Empresas
2022

PASANTÍA

Lucas Giménez

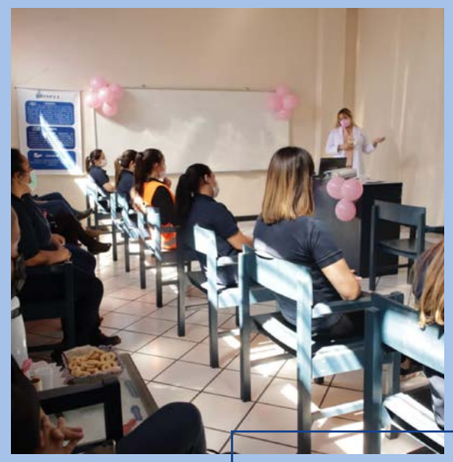
Carrera: Bachiller Técnico
Sector: Producción
Inicio: 2/12/21
Culminación: 31/12/21
Institución: Colegio

Capacitaciones y entrenamientos

Total de capacitaciones 2021

Cursos	Participantes	horas
Instrumentos de medición (luxómetro, decibelímetro, Estress Térmico)	1	37
Instrumentos de medición (luxómetro, decibelímetro, Estress Térmico)	25	4
Manejo seguro de Montacargas (curso interactivo)	12	24
Practica de Uso de Extinguidores	51	4
Capacitación de primeros auxilios	81	6
Buenas Prácticas de Manufactura	90	18
Política de Calidad e Inocuidad	90	18
Lavado de Manos	90	18
Conceptos Básicos de Inocuidad	90	18
Operación de grapadora para confección de bandejas	7	1
Conocimiento y operación básica de equipos auxiliares a inyectoras HUSKY.	6	1
Conocimiento de almacenamiento e inventarios	10	2
Eficiencia general de los equipos.	1	2
Manejo de montacargas	2	1
Manejo de montacargas	4	1
Mecanica-Electricidad-Neumatica	20	78
Costos Industriales	1	40
Auditor Interno Administrativo	1	40
Actualización Tributaria	2	4
Actualización, bajo el esquema FSSC 22000 V 5.1.	30	8
Business Intelligence en Excel	2	16
LINUX	1	30
Charla lucha contra el cáncer	9	1
Charla Salud Mental	10	1
Charla Hipertensión y Trisgliceridos	13	1
Charla Alimentación Saludable y Calidad de Vida	17	1
Charla Cáncer de Prostata	9	1
Charla prevención del Cáncer de mamas	13	1
Charla El Corazon	10	1

Total de personas capacitadas 2021	698
Total de cursos realizados (listado de cursos)	29
Total horas destinadas a capacitaciones de SSO	77
Total horas destinadas a capacitaciones/charlas de Salud	7
Desarrollo de competencias	294
Total horas de capacitación	**378**

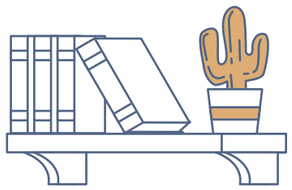


Charlas Salud

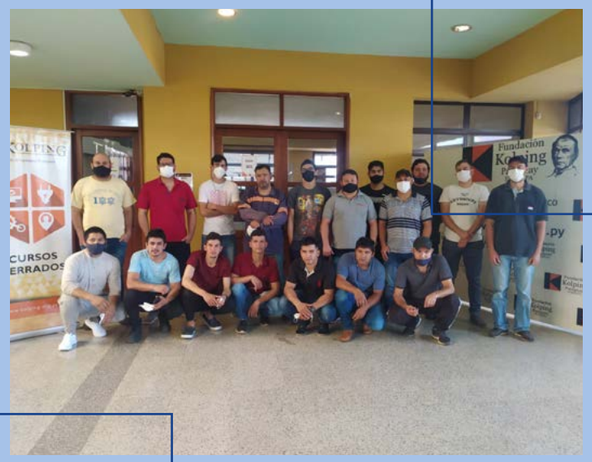
Primeros Auxilios

Entrega de certificados Brigadistas

Uso de Extintor



Electroneumatica/ Kolping



Responsabilidad social interna

Con la pandemia todos pasamos por un impacto social muy fuerte en la cual como empresa nos trazamos comoo objetivo social reforzar los cuidados y mantener el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.

Actividades realizadas desde nuestro PROGRAMA IMPULSATE en convenio con la Fundación Paraguaya- Modalidad Virtual

IMPULSATE

-"Salud y Bienestar en Tiempos de COVID".

-"Taller de Crianza Positiva" dirigido a madres y padres con hijos de entre 06 - 11 años.

-"Asistencia Psicológica".

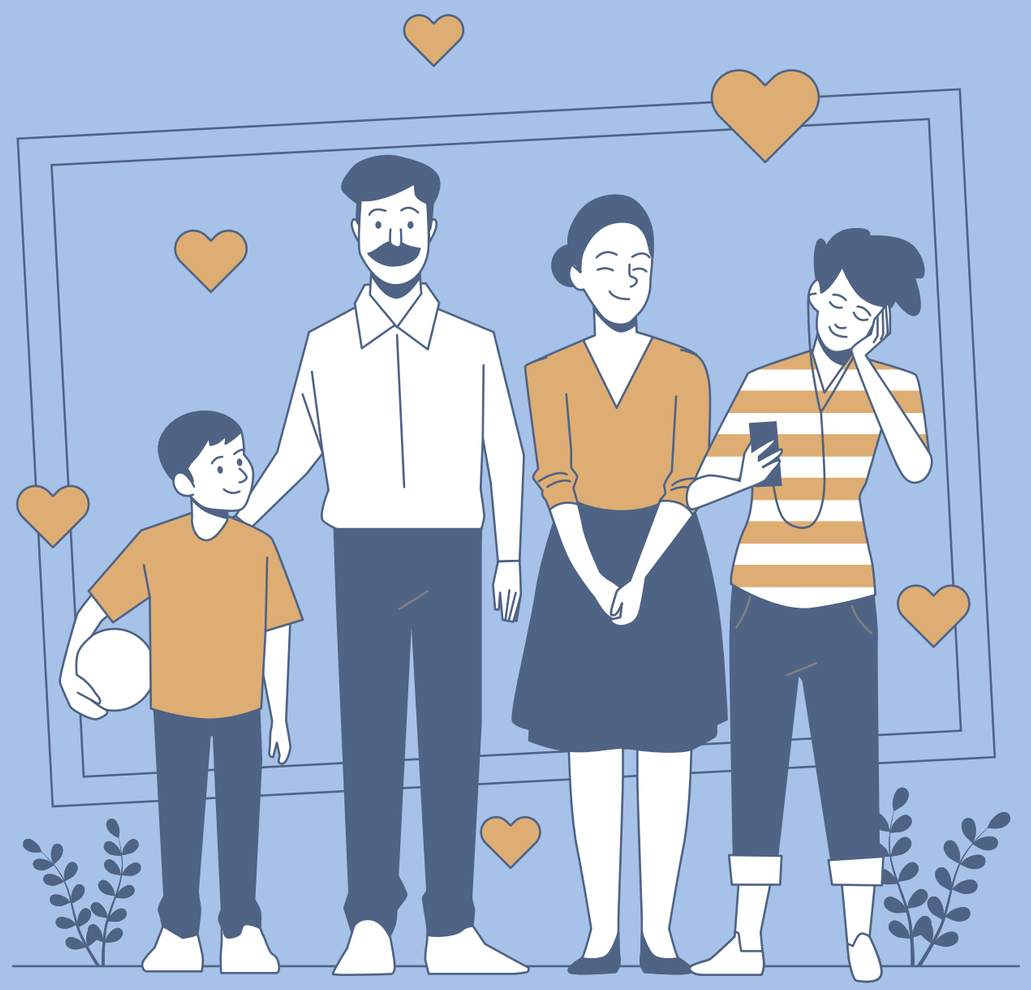
-"Evaluación de Stress Ocupacional".

-"Seminario – Ruta de Apoyo ante casos de violencia contra la Mujer".

-"Buenas Prácticas sobre el cuidado de la salud mental en el trabajo".

-"Formación ética basada en valores" con ejes temáticos en: Relaciones familiares, Conexión y Comunicación con los hijos, Influencia de la Tecnología y sus riesgos, Valores familiares.

Calidad de vida de nuestros colaboradores



auxilio financiero

En el año 2021, fueron beneficiados un total de **21 colaboradores,** quienes adicionalmente recibieron capacitaciones en Finanzas Personales y Asesoramiento Financiero.

matrimonio

Otorgamos **2 días libres remunerados por matrimonio**, adicional a lo legalmente establecido.

nacimiento

Un total de **11 colaboradores fueron** beneficiados con una Bonificación equivalente a 10 jornales mínimos por el nacimiento de su hijo/a.

Matrimonios

Colaborador	Seccion	Fecha	Motivo
Adilio Jimenez	Molino	7/1/21	Permiso por matrimonio
Lidio Escobar	Producion	15/2/21	Permiso por matrimonio
Hugo Meneses	Inyeccion	25/3/21	Permiso por matrimonio

Nacimientos

Colaborador	Seccion	Fecha	Nombre del BB
Diego Torres	Mant. de Inyección	31/3/21	Gael Sebastian Torres Rodriguez
Enrique Montiel	Inyectosoplado	30/4/21	Mateo Ezequiel Montiel Riveros
Rodrigo Penayo	Logística	7/5/21	Jesus Daniel Penayo Ortiz
Jorge Cristaldo	Extrusión	9/5/21	Jorge Gael Agustin Cristaldo Franco
Hogilbio Colman	Mant. de Inyección	3/6/21	Gianluca Ignacio Colan Arevalos
Cynthia Marin	Compras	8/6/21	Sol Silguero Marin
Liz Melgarejo	Calidad	14/6/21	Fabrizio Nahuel Ledezma Melgarejo
Oscar Perez	Logística	2/7/21	Alison Nicole Perez Fleitas
Ricardo Agüero	Mant. de Inyección	31/8/21	Alisse Nallely Aguero Villalba
Luis Bogado	Ingenieria	1/9/21	Alana Maria Bogado Sosa
Jose Riego	Inyección	26/11/21	Stefanny Ines Riego Aveiro

Hijo de Viviana Melgarejo

Hija de Cynthia Marin

Hijo de Marcelo Baez

Hija de Oscar Perez

beneficios

Días otorgados de permiso
según acontecimiento.

Nacimiento

14 días

hombres

Nacimiento

126 días

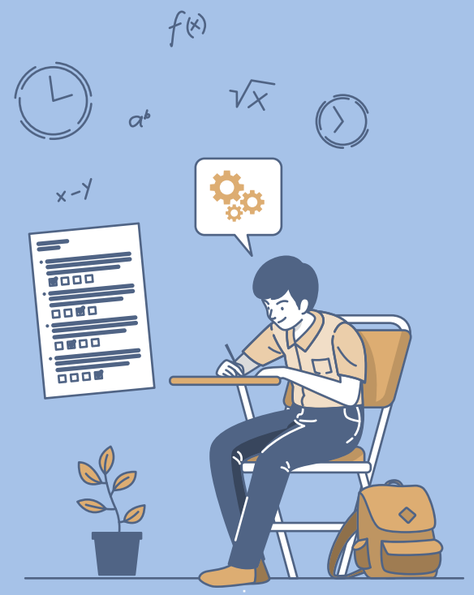
mujeres

Donar Sangre

1 día

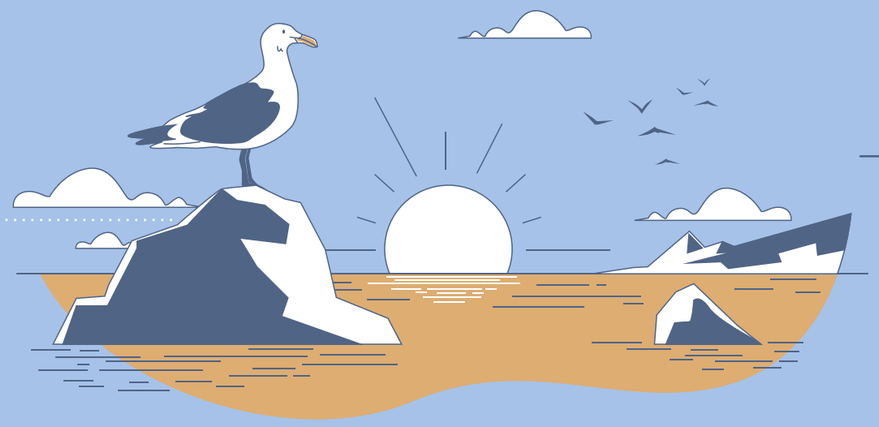
Matrimonio

5 días



Fallecimiento

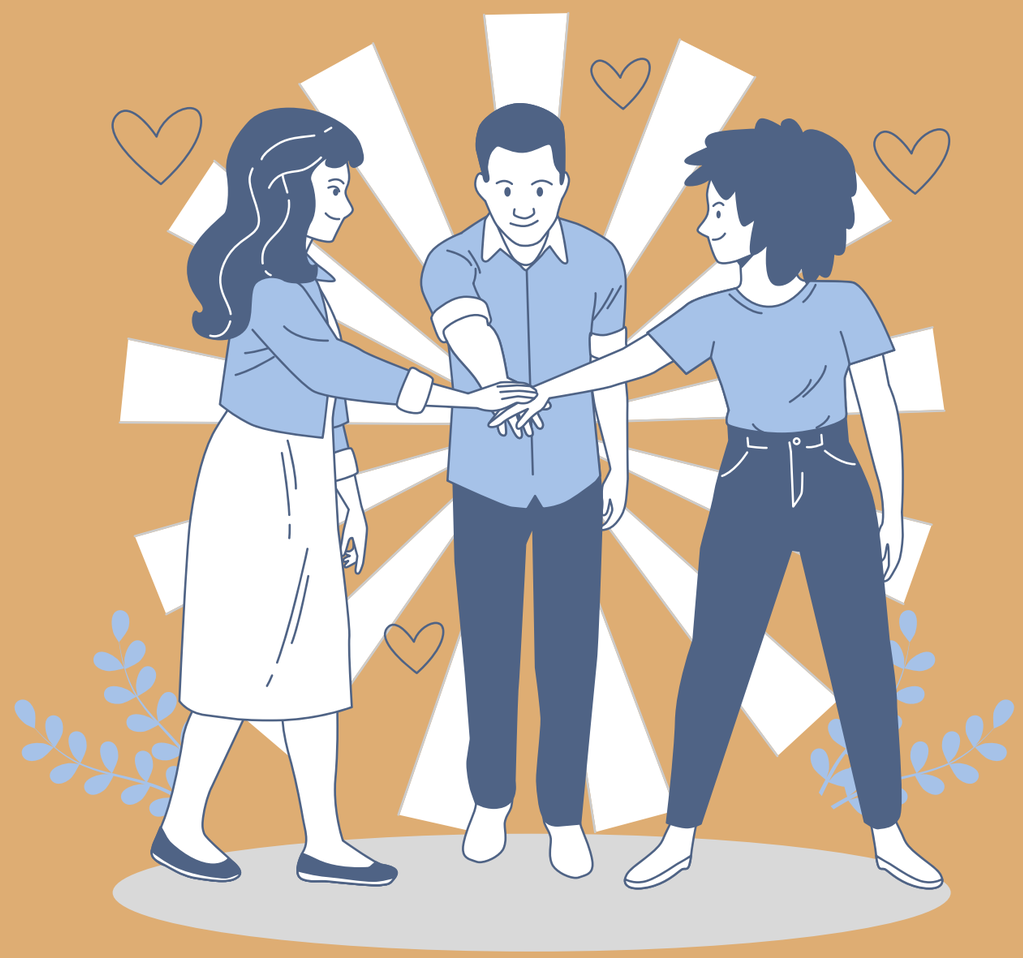
5 días



Exámenes

10 días

solidaridad



fallecimientos

En el año 2021, un total de **24 colaboradores** fueron beneficiados con 5 días libres remunerados más un bono adicional, el cual es asignado por el fallecimiento de parientes directos de los colaboradores.

Donación de sangre

¡Donar sangre es donar vida! es por ello que todos los colaboradores cuentan con 1 día libre remunerado al año para dicha causa. En el 2021, **4 colaboradores** han usufructuado dicho beneficio.

colaboración entre compañeros

En el año 2021, **18 colaboradores** han recibido colaboración por diferentes situaciones de emergencia.

Colaboradores que donaron sangre

Eligio Torres / Ingenieria

Celeste Rivas / Capital Humano

Cecilio Cristaldo. / Gerencia de Calidad

Francisco Amarilla / Mantenimiento de Servicios

educación dias libres

En el año 2021, un total de **6 colaboradores** fueron beneficiados con 10 días libres remunerados, para la preparación previa a sus exámenes.

ayuda escolar

INPET otorga una ayuda escolar, la cual consiste en una remuneración por cada hijo que se encuentra dentro de la franja escolar. En el año 2021, fueron beneficiados un total de **154 niños, niñas y adolescentes.**

otros beneficios

222 colaboradores accedieron al Plus otorgado por el Día del Trabajador.

Por los trabajos realizados durante la Navidad y el Año Nuevo, un total de 74 colaboradores han accedido a un Plus determinado por la Empresa, en compensación al compromiso asumido por los mismos.

Promoviendo siempre la seguridad y buscando la comodidad de los colaboradores, INPET ofrece 2 servicios simultáneos de transporte nocturno diario, con el fin de asegurar que los colaboradores de dicho turno, lleguen tranquilos y cómodos a sus hogares, al culmino de su jornada laboral.

Plus de Reyes, equivalente a un 30% sobre el aguinaldo percibido, donde un total de 229 colaboradores fueron beneficiados previa evaluación y considerando los criterios definidos.

Con el propósito de garantizar la adecuada alimentación, INPET cuenta con un comedor donde los colaboradores acceden a alimentos saludables.

Esparcimiento y conmemoraciones

Semana Santa

Para garantizar y seguir con la tradición cada colaborador recibe los insumos necesarios para preparar las deliciosas chipa en familia.

Día de la Madre

Todas las madres son homenajeadas recibiendo sus obsequios.

Día del Padre

Festejamos con una chorizada y encuentro deportivo en la cancha de Inpet.

Entrega de la Leche

Los colaboradores reciben una caja de leche para compartirlo con su familia.

Festejo del Día del Niño

En el predio de Inpet, se lleva adelante un brindis con juegos y varios premios para los hijos de nuestro colaboradores.

Cumpleaños

Cada colaborador, en el día de su cumpleaños, es agasajado mediante los diferentes canales de comunicación disponibles y reciben un obsequio.

Karai Octubre

El último día del mes de Setiembre, cada colaborador recibe una bolsa con víveres para rec-ibir con abundancia al mes de Octubre.

Obsequio Familiar de Fin de Año

Como consecuencia de la pandemia, en el año 2020 la Empresa debió preservar la salud de todos sus colaboradores, pero de igual manera el cierre de un periodo difícil debía festejarse, por lo que se optó por reconocer y obsequiar de manera doble a todos los colaboradores, por su esfuerzo y dedicación en tiempos difíciles.

Combo asado

Cada colaborador recibio un combo de asado de fin de año para compartir con su familia.

Reconocimiento

La empresa otorgo una placa de reconocimiento a cada uno de los colaboradore que cumplieron 20 años en la organización y un televisor de 32” de regalo.

Campañas de salud

Campaña de vacunación

Como todos los años INPET trababaja fuertemente en la campaña de vacunacion para sus colaboradores, familiares, tercerizados y proveedores.

Campañas de donación

Donacion – covid 19
hospital de mariano roque alonso

Donación de 10 unidades de conexión doble de oxigeno.

Campaña de recoleccion de tapitas

Todos los años lanzamos la campaña de recolección de tapitas. Adhiriendonos a "LUCHA" Luchando unidos contra el cáncer infantil.

Ruta Transchaco, km 15
Mariano Roque Alonso, Paraguay
Télefonos: (595-21) 752 820/21
FAX: (595-21) 750 325
www.inpet.com.py